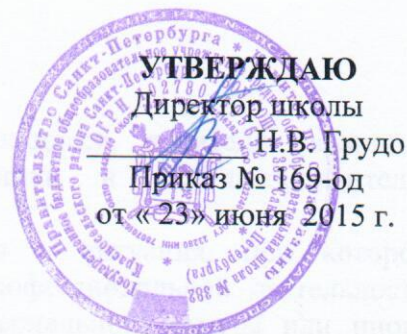


ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
ГБОУ СОШ № 382
от «19» июня 2015 г.
Протокол № 1



**Положение
о выявлении и урегулировании конфликта
интересов педагогических работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 382
Красносельского района Санкт-Петербурга.**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБОУ СОШ № 382 Санкт-Петербурга (далее – Школа) в ходе выполнения ими служебных обязанностей.
- 1.2. Положение о Конфликте интересов разработано в соответствии:
- с нормативными правовыми документами федерального уровня:
- Конституцией Российской Федерации;
 - Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
 - Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013г. Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
 - Федеральным законом РФ от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
 - Трудовым кодексом РФ (гл. 14 «Защита персональных данных работника»);
 - Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47, 48);
- с нормативными правовыми документами муниципального уровня:
- Уставом ГБОУ СОШ № 382 Санкт-Петербурга;
 - Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса ГБОУ СОШ № 382 Санкт-Петербурга.
- 1.3. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
- 1.4. Действие настоящего положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с Учреждением на основе гражданско-правовых договоров.